**ПАМЯТКА**

**«КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ»**

(для руководителей учреждений (предприятий)

Согласно части 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Закон № 273-ФЗ) под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 статьи 10 Закона № 273-ФЗ, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми такое лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (часть 2 статьи 10 Закона № 273-ФЗ).

Одной из категорий лиц, представители которой вовлечены в сферу муниципального управления являются руководители муниципальных учреждений.

В силу положений статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ в число мер по предупреждению коррупции, которые должны разрабатывать и принимать организации, независимо от своей организационно-правовой формы, включена мера по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Как правило, на практике, должностная инструкция руководителя муниципального учреждения содержит обязанности по сообщению представителю нанимателя (работодателю) о конфликте интересов, либо возможности его возникновения, а также о необходимости принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Руководители муниципальных учреждений, вовлеченные в сферу местного самоуправления, где возможен конфликт интересов, обязаны принимать меры по его предотвращению и урегулированию.

Другими словами, конфликт интересов – это конфликт между общественно-правовыми обязанностями и частными интересами руководителя учреждения (предприятия) (далее – руководитель), при котором его частные интересы, как частного лица, способны неправомерным образом повлиять на выполнение им должностных обязанностей, функций, полномочий.

Необходимо понимать, что конфликт интересов и коррупция – это не одно и то же. Например, руководитель, участвующий в процессе принятия решения, в котором у него есть личная заинтересованность, может действовать справедливо и в рамках закона, что не подразумевает проявления коррупционных правонарушений с его стороны. Однако также верно, что в большинстве случаев коррупция возникает, когда предшествовавший личный интерес оказывал ненадлежащее влияние на результат работы руководителя.

Ряд ключевых «областей регулирования», в которых возникновение конфликта интересов в учреждениях (на предприятиях) является наиболее вероятным:

* выполнение отдельных функций управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность руководителя;
* выполнение иной оплачиваемой работы;
* получение подарков и услуг;
* получение иной выгоды.

Ряд функций управления, при котором может возникнуть конфликт интересов:

* размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения (предприятия), в том числе участие в работе комиссии по закупкам;
* организация продажи имущества учреждения (предприятия), а также права на заключение договоров аренды помещений, находящихся в муниципальной собственности;
* проведение государственной экспертизы и выдача заключений;
* уплата налогов, пеней и штрафов;
* представление в судебных органах прав и законных интересов¬ должностных лиц организации.

**Примеры типовых ситуаций конфликта интересов и порядок их разрешения в учреждении (на предприятии)**

**1 ситуация**.

***Нахождение родственников и иных близких лиц в служебной зависимости от должностного лица, неправомерное назначение их на должности, выплата им вознаграждений, принятие иных необоснованных решений кадрового характера.***

Руководитель в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которыми связана его личная заинтересованность. Одной из кандидатур на вакантную должность в учреждении является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность указанного работника учреждения.

**Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:**

1) добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность работника учреждения;

2) сообщить в письменной форме работодателю о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3) работодатель (глава городского округа) может принять решение об отстранении руководителя от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов либо о его переводе на иную должность, либо изменить круг его должностных обязанностей.

**2 ситуация.**

***Заключение государственных или муниципальных контрактов на выполнение работ или оказание услуг с исполнителями, являющимися родственниками или иными близкими лицами служащего.***

Руководитель, ответственный за осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, участвует в осуществлении выбора из ограниченного числа поставщиков в пользу организации, в которой руководителем, его заместителем, руководителем отдела продаж является его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника учреждения.

**Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:**

1) сообщить в письменной форме работодателю (главе городского округа) о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2) работодатель может принять одно из решений:

- об отстранении руководителя учреждения (предприятия) от исполнения обязанностей по осуществлению закупок, в которых одним из потенциальных поставщиков учреждения является организация, руководителем, его заместителем, руководителем отдела продаж в которой является родственник руководителя учреждения (предприятия) или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность руководителя;

- о переводе такого руководителя на иную должность;

- об изменении круга должностных обязанностей руководителя;

3) руководитель может быть временно отстранен от принятия подобного решения.